

24 июля 2015 г.

Новые правила продления трудового договора, срок действия которого истекает в период беременности работницы

Уважаемые господа!

Мы бы хотели проинформировать Вас о недавних изменениях в сфере российского трудового законодательства.

В данном случае речь идет о Федеральном законе от 29.06.2015 N 201-ФЗ "О внесении изменений в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее – **«Закон»**), который обязывает работодателей продлить трудовой договор, срок действия которого истекает в период беременности женщины, до даты окончания отпуска по беременности и родам, предоставленного работнице в установленном порядке (т.е. на основании соответствующего заявления работницы и при предоставлении ею листка нетрудоспособности).

Напомним, что прежняя редакция Трудового кодекса Российской Федерации предусматривала в таких случаях продление срочного трудового договора лишь до окончания беременности работницы.

Обращаем Ваше внимание на то, что Закон вступил в силу 11 июля 2015 г.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с партнером АЛРУД **Ириной Анюхиной** (ianyukhina@alrud.com).

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.